

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	<p>CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)</p>	
1.A	<p>Stato di attuazione del PTPCT - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema</p>	<p>La Società adotta al posto del PTPCT delle "Misure Integrative" al MOG 231. Il livello di attuazione delle "Misure Integrative" si può considerare positivamente, tenuto conto di quanto rilevato in sede di audit interni. Analoghe considerazioni possono svolgersi con riferimento al ruolo del RPCT, pur dovendosi rimarcare che la complessità del quadro normativo di riferimento - per altro sempre in evoluzione - e la numerosità degli adempimenti rende il ruolo del RPCT oltremodo gravoso.</p>
1.B	<p>Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT - Qualora il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPCT</p>	
1.C	<p>Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione</p>	<p>Il RPCT svolge il suo ruolo con il contributo del "Gruppo di lavoro prevenzione della corruzione e trasparenza", all'uopo costituito. Fondamentale è anche il supporto del RAC per ciò che attiene alle prerogative concernenti la trasparenza e pubblicazione. Va aggiunto che l'azione del RPCT e del suo staff è supportata dallo stretto collegamento con l'ODV, che in seno alla Società ricopre anche il ruolo di OIV.</p>
1.D	<p>Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT</p>	<p>Non si rilevano particolari aspetti critici fermo restando la già segnalata complessità del quadro normativo di riferimento, tenuto conto della molteplicità delle attività e della complessità dell'organizzazione aziendale.</p>